Siirt Üniversitesi Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi 2025 Yılı İdari Faaliyet Raporu

Akademik Birimler

17.2.2026

1. BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ 2
2. BİRİMİN MİSYONU 2
3. BİRİMİN VİZYONU 2
4. BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI 2
5. BİRİM PERSONELLERİ 3
6. BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ 3
7. BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf) 3
8. BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER 4
9. BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ 4
10. BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ 4
11. BİRİM RİSK ANALİZİ 5
12. BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER 5
14. KOORDİNATÖRLÜKLER 6
15. Erasmus Farabi 7
16. İç kontrol güvence beyanı 7

1. BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ

Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezimiz, Siirt Üniversitesi Senatosunun 27.06.2014 tarih ve 2014/12-06 Sayılı kararı önerisi ile Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu'nun 10.09.2014 tarihli toplantısında "Dayanak: 2547 Sayılı YÖK Kanunu, 2880 Sayılı Değişik: 7/d-2" maddesi gereği alınan karar ile kurulmuştur ve 2015-2016 Eğitim- Öğretim Yılı, Güz Dönemi'nde ilk öğrencilerini alarak eğitim-öğretim hizmeti vermeye başlamıştır. Kurulduğu tarihten itibaren, Siirt Üniversitesi, Merkez Yerleşkesi, Rektörlük Binası, 2. Katta hizmet vermeye başlamış olup, 2015-2016 Eğitim ve Öğretim Yılı, Bahar Dönemi'nden itibaren Kezer Yerleşkesi Rektörlük Binası B Blok Kat: 1 ve 2 de Eğitim-Öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

2. BİRİMİN MİSYONU

Siirt Üniversitesi öğrencilerine ve/veya topluma, iletişim ve bilgi teknolojilerine dayalı uzaktan eğitim yoluyla sunduğu tüm dersler ve programlar için gerekli teknik standartları belirlemek, ihtiyaç olan donanımı sağlamak ve ilgili altyapıyı oluşturmak, SİUZEM uzaktan eğitim programlarının başarı ile yürütülmesi için gerekli olan üniversite içi ve üniversite çevresi arasındaki eşgüdümü sağlamak, Siirt Üniversitesi'ndeki uzaktan eğitim ile ilgili faaliyetlerin takip edilmesi, raporlanması ve değerlendirilmesini sağlamak, Üniversitelerarası iletişim ve bilgi teknolojilerine dayalı uzaktan yükseköğretim yönetmeliği kapsamında faaliyetlerde bulunmak, İhtiyaç duyulan eğitim programlarını uzaktan eğitim yoluyla sağlamak, SİÜ öğrenci ve öğretim elemanlarının Türkiye ve dünyada uzaktan eğitim yoluyla yapılan çalışmalardan haberdar olması ve bilgilendirilmesi için gerekli seminer, eğitim ve programları düzenlemek, SİÜ öğretim elemanlarınca uzaktan eğitim vermek amacıyla hazırlanan dersleri akredite etmek, yönetmek, öğretim elemanlarına teknik ve altyapı desteği sunmaktır.

3. BİRİMİN VİZYONU

Siirt Üniversitesi öğrencilerine ve/veya topluma, iletişim ve bilgi teknolojilerine dayalı uzaktan eğitim yoluyla sunduğu tüm dersler ve programlar için gerekli teknik standartları belirlemek, ihtiyaç olan donanımı sağlamak ve ilgili altyapıyı oluşturmak, Üniversitemiz

öğretim elemanlarının sahip olduğu yüksek bilgi birikimi ve tecrübelerini, isteyen herkese uzaktan öğretim teknolojileri yardımı ile ulaştırmak, Uzaktan eğitim teknolojilerini etkili bir şekilde kullanarak eğitim şeklini kolaylaştırmak ve kalitesini arttırmaktır.

4. BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI



5. BİRİM PERSONELLERİ

SIRA	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	Enser	YILMAZ	Doç. Dr. (Müdür)
2	Mesut	SOYALIN	Doç. Dr. (Müdür Yardımcısı)
3	Bahar	ÇİFTÇİ	Dr. Öğr. Üyesi
4	Halil	ÖZDEMİR	Öğretim Görevlisi
6	Ayşe	BEDESTANİ	Öğretim Görevlisi
7	Abdulkerim	EVREN	Tekniker

6. BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

Bünyesindeki akademik personeller aracılığıyla ortak zorunlu dersleri (Türk Dili I-II, A.İ.T.T I-II ile İNG I-II), İLİTAM programı kapsamındaki dersleri ve ilgili dönemde Senato kararı ile belirlenen dersleri Uzaktan Eğitim yoluyla vermek, bu derslere ait sınavları gerçekleştirmek, ayrıca üniversitemize bağlı diğer birimlerin (Eğitim Fakültesi, TÖMER, Pedagojik Formasyon vb.) uzaktan eğitim ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli altyapının sağlanması görevlerini yerine getirmektedir.

7. BİRİME AİT RESİMLER









8. BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER

(Toplantı Eğitim Seminer Çalışmalar)

Etkinliğin Adı	Tarihi	Yapılış Yeri	Sonuçlar
2025/2026 Güz Dönemi Final Sınav Hazırlığı Toplantısı	Ocak 2025	Siirt Üniversitesi Rektörlük B Blok	Yapılacak olan 2025/2026 Güz Dönemi Yüz Yüze Final Sınavları için yürütülecek yol haritası belirlenmiştir.

9. BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ

GÜÇLÜ YANLAR (G)	ZAYIF YANLAR (Z)
Coğrafi bağımsızlık ve erişilebilirlik	Yüz yüze etkileşim eksikliği
Gelişmiş LMS ve dijital altyapı	Öğrenci motivasyon düşüklüğü
Ölçeklenebilir eğitim kapasitesi	Teknik altyapı bağımlılığı
Maliyet avantajı	İçerik üretiminde kalite farklılıkları
Öğrenme analitiği ve veri takibi	Uzman personel eksikliği
Esnek zamanlı öğrenme imkânı	Dijital eşitsizlik riski

FIRSATLAR (F)	TEHDİTLER (T)
Yapay zekâ ve yeni eğitim teknolojileri	Küresel online platformlarla rekabet
Uluslararası iş birlikleri	Siber güvenlik riskleri
Yaşam boyu öğrenme talebinin artması	Değişen mevzuat ve yasal düzenlemeler

10. BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ

Sıra No	Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
003	İdari Birimler / Koordinatörlükler	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumu İçin Gerekli Olan İdari Süreçler	Taleplerin Zamanında Ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
004	Diğer Akademik Birimler	X			X	Hizmet Sunumunda Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı	Eğitim Hizmetini Geliştirmede Olumlu Katkı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
005	Mezunlar		X		X	Eğitim Hizmet Alımını Tamamlama	Kariyer Gelişimine Katkı, İşbirliği Ve Kurumsallık	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
006	İş Verenler / Özel Sektör		X		X	Stajyer / Uygulama Dersi / Mezun İstihdamı	Gelişmiş Mesleki Donanıma Sahip İş Gücü Temini	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
007	İdari Personel	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumunda Gerekli Olan İdari İşlemler	İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
008	Akademik Personel	X		X		Eğitim / İdari Hizmet Sunumunu	Eğitim / İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
009	Diğer Kamu Kurumları		X	X		Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
010	Yurtdışı Yükseköğretim Kurumları		X		X	Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği, Protokoller	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
011	Akreditasyon Kuruluşları		X		X	Akreditasyon Talepleri	Akreditasyon Şartlarının Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış

11. BİRİM RİSK ANALİZİ

Doküman No:SİÜ- RA-001 Revizyon Tarihi: 15.10.2023 Revizyon No: 01	A							B				
Risk Tanımı	Risk Giderici Mevcut Faaliyet	İlgili Belge/Doküman	Etki	Olasılık	Risk	Risk Derecesi	Karar	Risk Giderme Yöntemi	Sorumlu	Termin	Kaynak	Sonuçlar nasıl değerlendirilecek?
Eğiticinin derslere mazeretsiz girmemesi nedeniyle ders yapılamaması	İzinlerin kontrolü	Yıllık İzin Sağlık İzni Görevlendirmeler	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
Eğitim hizmetlerinde kullanılan teçhizatın arızalanması veya çalınması	Teçhizatların bakımlarının ve kontrollerinin yapılması	Periyodik Bakım Takip Listeleri Kalibrasyona tabi cihazlar listesi	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
Hatalı veya gecikmeli not girişi nedeniyle nihai ders değerlendirmesinin hatalı yapılması	-	-	4	1	4	ORTA	Kabullenme					
Eğitim hizmetinde kullanılan bilgisayarlarda yaşanan aksaklıklar nedeniyle eğitim hizmetinin sunulamaması	Bilgisayarlara bakım yapılması	Kişisel bilgisayar bakım ve kullanım kılavuzu	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
Resmi yazışmalarda yapılan hatalar nedeniyle zaman kaybı	Üst amirin kontrolü	EBYS	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma	İlgili personelin resmi yazışmalarda uyulacak usul ve esaslar hakkında bilgilendirilmesi	Birim İdari Yöneticisi	######	İnsan Gücü, Teknoloji	Reddedilen yazılar sayısı
Ek ders bilgilerinin yanlış girilmesi	Beyan ile otomasyon sistemindeki bilgilerin karşılaştırılması	Ek ders beyanları	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
İdari personelin görev yeri değişikliği nedeniyle birim faaliyetlerinin aksaması	-	-	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma	Mevcut personel ayrılmadan önce ikame personel temin edilmesi	Personel Daire Başkanlığı	######	İnsan Gücü	Görevlendirme yazısı

12. BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	**Y.L. ve Doktora**
Kişi Sayısı	-	-	-	1	**5**
Yüzde	-	-	-	17	**83**

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	2			4		
Yüzde	**33**			**67**		

Tercih ve Tanıtım Amaçlı Yürütülen Faaliyet Sayısı	
Birim Adı	Sayı

14. KOORDİNATÖRLÜKLER

Üniversitemiz BAP Birimi Tarafından 2025 Yılında Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri								
Proje No	Proje Türü	Proje Adı	Yürütücü	Destek Miktarı	Toplam Harcama	Kalan Bütçe	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi

Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları					
	2021	2022	2023	2024	2025
Proje Sayısı					
Tutarı (TL)					

15. Erasmus Farabi

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2021	2022	2023	2024	**2025**
Gelen Öğrenci Sayıları					
Giden Öğrenci Sayıları					

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2021	2022	2023	2024	**2025**
Gelen Öğrenci Sayıları					
Giden Öğrenci Sayıları					

16. İç kontrol güvence beyanı

Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi yöneticisi olarak yetkim dâhilinde; Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2025 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt / Şubat 2026)

Doç. Dr. Enser YILMAZ
Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
Müdürü